



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102
E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE
FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione N. 212

del 14/04/2026

OGGETTO : **DECISIONE A CONTRARRE AI SENSI DELL'ART.17, COMMA 1, DEL D. LGS.31 MARZO 2023, N.36, PER L'AFFIDAMENTO DIRETTO, PREVIA INDAGINE DI MERCATO MEDIANTE AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, DEL SERVIZIO INTEGRATO DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO, COMPRENSIVO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP), DEL MEDICO COMPETENTE E DEI RELATIVI ADEMPIMENTI CONNESSI E PROPEDEUTICI, PER LA DURATA DI 36 MESI, PROROGABILE DI ULTERIORI 36.**

Determinazione n° 212 del 14/04/2026.

Oggetto: DECISIONE A CONTRARRE AI SENSI DELL'ART.17, COMMA 1, DEL D. LGS.31 MARZO 2023, N.36, PER L'AFFIDAMENTO DIRETTO, PREVIA INDAGINE DI MERCATO MEDIANTE AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, DEL SERVIZIO INTEGRATO DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO, COMPRENSIVO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP), DEL MEDICO COMPETENTE E DEI RELATIVI ADEMPIMENTI CONNESSI E PROPEDEUTICI, PER LA DURATA DI 36 MESI, PROROGABILE DI ULTERIORI 36.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Premesso che il Comune di Rivarolo Canavese, in qualità di datore di lavoro ai sensi del D. Lgs.9. aprile 2008, n.81 e s. m. i., è tenuto ad assicurare l'adempimento di tutti gli obblighi previsti dalla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Tali obblighi comprendono, tra l'altro:

- la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
- la nomina del Medico Competente nei casi previsti dalla legge;
- lo svolgimento della sorveglianza sanitaria;
- la redazione e l'aggiornamento della documentazione di valutazione dei rischi;
- il supporto tecnico-specialistico in materia di informazione, formazione, emergenza, prevenzione e gestione degli adempimenti connessi;

L'Ente ha la necessità di assicurare, in modo unitario e continuativo, il servizio integrato di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per il periodo decorrente presumibilmente dal 15/5/2026 e per la durata di 36 mesi, eventualmente prorogabile di ulteriori 36 mesi, fatta salva la diversa decorrenza conseguente alla data di effettivo affidamento;

Il servizio presenta natura specialistica e richiede l'apporto di operatori economici dotati di idonea organizzazione tecnico-professionale e della disponibilità di figure qualificate in possesso dei requisiti previsti dal D. Lgs. n.81/2008;

Considerato che

- l'oggetto dell'affidamento consiste in un appalto di servizi e, pertanto, la relativa procedura deve essere inquadrata nell'ambito dell'art.50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n.36/2023;
- l'importo stimato del contratto per il periodo iniziale di 36 mesi è pari a euro 30.000,00, oltre IVA se dovuta, corrispondente a un importo annuo massimo stimato pari a euro 10.000,00, oltre IVA se dovuta prorogabile di ulteriori 36 mesi;
- l'Amministrazione intende procedere mediante affidamento diretto, preceduto dalla pubblicazione di un avviso pubblico di manifestazione di interesse, al fine di:
 - assicurare adeguata trasparenza dell'azione amministrativa;
 - favorire l'accesso al mercato;
 - acquisire candidature qualificate e elementi istruttori utili alla motivata individuazione del contraente;
- il ricorso all'avviso esplorativo non muta la natura dell'affidamento, che resta affidamento diretto, senza formazione di graduatorie, senza attribuzione di punteggi e senza configurazione di una procedura comparativa di tipo competitivo in senso tecnico;

Rilevato che

- il servizio da affidare comprende, in via principale:
- lo svolgimento dell'incarico di RSPP ai sensi degli artt.31 e seguenti del D. Lgs. n.81/2008;

- lo svolgimento dell'incarico di Medico Competente ai sensi degli artt.25 e 38 e seguenti del D. Lgs. n.81/2008;
- la gestione degli adempimenti connessi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il supporto nella valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato ai sensi dell'art.28 del D. Lgs. n.81/2008;
- le attività informative, formative e documentali nei limiti che saranno puntualmente specificati nella successiva richiesta di preventivo e/o nel capitolato prestazionale;
- le prestazioni dovranno essere eseguite presso le sedi comunali e gli ulteriori immobili nella disponibilità dell'Ente, come meglio individuati nell'avviso allegato alla presente determinazione;

Dato atto che

- ai sensi dell'art.17, comma 1, del D. Lgs. n.36/2023, prima dell'avvio delle procedure di affidamento le stazioni appaltanti adottano la decisione di contrarre, individuando:
 - ✓ l'oggetto;
 - ✓ l'importo;
 - ✓ il contraente;
 - ✓ le ragioni della scelta;
 - ✓ i requisiti di carattere generale e, se necessari, quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;
 - ✓ per gli affidamenti diretti la decisione di contrarre può essere adottata in forma semplificata, purché contenga gli elementi essenziali richiesti dalla legge;
 - ✓ nel caso di specie si ritiene opportuno adottare una determinazione a contrarre con contenuto più ampio, anche al fine di approvare contestualmente l'avviso di manifestazione di interesse e disciplinare con chiarezza l'iter procedimentale;

Visti

- il D. Lgs.31 marzo 2023, n.36, recante il Codice dei contratti pubblici; in particolare:
 - o l'art.17, in materia di decisione di contrarre;
 - o l'art.50, comma 1, lett. b), in materia di affidamento diretto di servizi e forniture di importo inferiore alle soglie ivi previste;
 - o gli artt.9.4 e 95, in materia di cause di esclusione;
 - o l'art.15, in materia di Responsabile Unico del Progetto;
- il D. Lgs.9. aprile 2008, n.81 e s. m. i. ;
- il D. Lgs.18 agosto 2000, n.267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il bilancio di previsione vigente e i relativi atti di programmazione;

Richiamati

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.62 del 22/12/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.63 del 22/12/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 14/1/2026 "Approvazione del PEG 2026/2028" con la quale, per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa relativamente all'esercizio finanziario per l'anno 2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.11 del 24/04/2025, con cui è stato approvato il Rendiconto 2024;

Visto il Decreto del Sindaco n.7/2025 con il quale è stato individuato nella sottoscritta il Responsabile del Settore Finanziario e Personale con decorrenza dal 1/3/2025 al 28/2/2028

Evidenziato che la scelta di procedere mediante affidamento diretto preceduto da avviso pubblico esplorativo risulta coerente con il quadro normativo vigente e con le esigenze dell'Amministrazione.

In particolare:

- il valore dell'affidamento rientra nei limiti previsti dall'art.50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n.36/2023;
- il servizio, pur essendo di importo contenuto, è connotato da significativa complessità tecnico-specialistica, in quanto unisce profili di prevenzione, sorveglianza sanitaria, documentazione tecnica, supporto organizzativo e adempimenti formativi;
- la pubblicazione di un avviso di manifestazione di interesse consente di acquisire, in modo trasparente e non discriminatorio, candidature idonee e informazioni utili alla successiva richiesta di preventivo;

- la procedura così conformata non integra una gara né una procedura negoziata in senso proprio, ma costituisce una modalità istruttoria funzionale a supportare la motivata scelta del contraente nel quadro dell'affidamento diretto.

Sotto tale profilo, appare opportuno chiarire sin d'ora che:

- non saranno attribuiti punteggi;
- non sarà formata graduatoria;
- il RUP procederà, all'esito della fase esplorativa, alla valutazione delle candidature e degli eventuali preventivi richiesti sulla base di elementi complessivi quali:
 - o esperienza in servizi analoghi;
 - o adeguatezza dei professionisti designati;
 - o assetto organizzativo del servizio;
 - o coerenza tecnica della proposta;
 - o economicità del preventivo.

Tali elementi non assumeranno natura di criteri di aggiudicazione in senso tecnico, ma costituiranno parametri orientativi per la motivazione dell'affidamento.

Preso atto che

- l'importo stimato del contratto per il periodo iniziale di 36 mesi è pari a € 30.000,00, oltre IVA se dovuta;
- ai fini della corretta rappresentazione economica dell'intervento, il valore potenziale dell'affidamento, comprensivo dell'eventuale opzione di rinnovo per ulteriori 36 mesi, è stimato in € 60.000,00, oltre IVA se dovuta, oltre agli incentivi tecnici stimati in €. 1.200,00;
- l'opzione di rinnovo, ove esercitata, dovrà essere espressamente prevista nei documenti contrattuali e subordinata alle valutazioni di interesse pubblico, alla disponibilità delle risorse e alla compatibilità con la normativa vigente;

Dato atto altresì che

- la spesa relativa al periodo iniziale del contratto trova copertura sui competenti capitoli del bilancio pluriennale, come di seguito indicato:

	CAP	OGGETTO SPESA	DA	A	0	MESI	IMPORTO	IVA	TOTALE
contratto iniziale	118/10	Consul. sicurezza e medicina del lavoro	15-mag	DICEMBRE	2026	7,5	6.250,00 €	1.375,00 €	7.625,00 €
	118/10	Consul. sicurezza e medicina del lavoro	GENNAIO	DICEMBRE	2027	12	10.000,00 €	2.200,00 €	12.200,00 €
	118/10	Consul. sicurezza e medicina del lavoro	GENNAIO	DICEMBRE	2028	12	10.000,00 €	2.200,00 €	12.200,00 €
	118/10	Consul. sicurezza e medicina del lavoro	GENNAIO	15-apr	2029	4,5	3.750,00 €	825,00 €	4.575,00 €
proroga	118/10	Consul. sicurezza e medicina del lavoro	15-mag	DICEMBRE	2029	7,5	6.250,00 €	1.375,00 €	7.625,00 €
	118/11	Consul. sicurezza e medicina del lavoro	GENNAIO	DICEMBRE	2030	12	10.000,00 €	2.200,00 €	12.200,00 €
	118/12	Consul. sicurezza e medicina del lavoro	GENNAIO	GENNAIO	2031	12	10.000,00 €	2.200,00 €	12.200,00 €
	118/12	Consul. sicurezza e medicina del lavoro	GENNAIO	15-mag	2032	4,5	3.750,00 €	825,00 €	4.575,00 €
						72	60.000,00 €	13.200,00 €	73.200,00 €
	118/10	Consul. sicurezza e medicina del lavoro					INCENTIVI	1.200,00 €	
								61.200,00 €	

Requisiti richiesti agli operatori economici

Si ritiene di individuare, in coerenza con l'avviso allegato, i seguenti requisiti minimi:

Requisiti di ordine generale

Gli operatori economici non devono trovarsi in alcuna delle cause di esclusione previste dagli artt 9.4 e 95 del D. Lgs. n.36/2023, né in altre cause ostative previste dalla normativa vigente.

Requisiti di idoneità professionale

È richiesta:

- l'iscrizione alla CCIAA per attività coerenti con l'oggetto dell'affidamento, se dovuta;
- il possesso delle ulteriori abilitazioni o iscrizioni richieste dalla normativa di settore.

Requisiti di capacità tecnica e professionale

È richiesto che l'operatore economico:

- abbia svolto, negli ultimi cinque anni, almeno tre servizi analoghi comprendenti attività di RSPP presso organizzazioni con almeno 50 dipendenti;
- abbia svolto, negli ultimi cinque anni, almeno tre servizi analoghi comprendenti attività di Medico Competente presso organizzazioni con almeno 50 dipendenti;
- disponga di professionisti designati per le funzioni di RSPP e Medico Competente in possesso dei requisiti di legge e con adeguata esperienza professionale;

- disponga, direttamente o mediante stabile disponibilità, delle risorse organizzative necessarie per l'esecuzione delle ulteriori attività previste dal servizio.

La previsione di tali requisiti è motivata dalla natura integrata e specialistica del servizio e dalla necessità di garantire continuità, affidabilità e adeguatezza tecnico-professionale.

Oneri della sicurezza da interferenze

Con riferimento all'affidamento in esame, si dà atto che:

- il servizio presenta prevalentemente natura intellettuale e professionale;
- in via preliminare, gli oneri della sicurezza da interferenze sono stimati in € 0,00;
- resta ferma la necessità di verificare in concreto, in sede di affidamento e di esecuzione, l'eventuale sussistenza di interferenze ai sensi dell'art.26 del D. Lgs. n.81/2008.

Precisato che ai sensi dell'art.15 del D. Lgs. n.36/2023, viene individuato quale Responsabile Unico del Progetto: la D.ssa Maria Rivetto -Responsabile del settore Finanziario e personale al quale competono tutti gli adempimenti conseguenti e connessi alla presente determinazione, ivi compresi:

- la pubblicazione dell'avviso;
- la ricezione e l'istruttoria delle manifestazioni di interesse;
- l'eventuale richiesta di preventivo;
- la verifica del possesso dei requisiti;
- la formulazione della proposta di affidamento;
- gli adempimenti relativi alla piattaforma digitale di approvvigionamento utilizzata dall'Ente.

DETERMINA

1. di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di adottare la decisione a contrarre, ai sensi dell'art.17, comma 1, del D. Lgs. n.36/2023, per l'affidamento del servizio integrato di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, comprensivo dell'incarico di RSPP, del Medico Competente e dei relativi adempimenti connessi e propedeutici, per la durata di 36 mesi, eventualmente prorogabile di ulteriori 36 mesi;
3. di dare atto che:
 - l'affidamento ha natura di appalto di servizi;
 - la procedura è inquadrata nell'art.50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n.36/2023;
 - l'importo stimato del contratto per il periodo iniziale è pari a € 30.000,00, oltre IVA se dovuta;
 - il valore potenziale complessivo, *comprensivo dell'eventuale rinnovo*, è pari a € 60.000,00, oltre IVA se dovuta;
4. di stabilire che l'individuazione del contraente avverrà mediante affidamento diretto, preceduto dalla pubblicazione di un avviso pubblico di manifestazione di interesse avente natura esplorativa e non vincolante;
5. di precisare che:
 - o la pubblicazione dell'avviso non costituisce avvio di una procedura di gara;
 - o non saranno attribuiti punteggi;
 - o non sarà formata graduatoria;
 - o il RUP potrà richiedere uno o più preventivi agli operatori economici ritenuti idonei, al fine di procedere alla successiva scelta motivata del contraente;
6. di approvare l'Avviso pubblico di manifestazione di interesse, allegato alla presente determinazione sotto la lettera A), quale parte integrante e sostanziale;
7. di approvare il modello Allegato B) recante "Manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva";
8. di individuare quali requisiti minimi di partecipazione quelli indicati nell'avviso approvato con il presente provvedimento;
9. di nominare quale Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art.15 del D. Lgs. n.36/2023, la D.ssa Maria Rivetto Responsabile del settore Finanziario e personale;

10. di dare atto che, in via preliminare, gli oneri della sicurezza da interferenze sono stimati pari a € 0,00, fatta salva la successiva verifica in concreto ai sensi dell'art.26 del D. Lgs. n.81/2008;

12. di dare atto che la spesa trova copertura sui competenti stanziamenti del bilancio pluriennale, come segue:

Piano dei Conti: U.1.03.01.01.001					IMPORTO	IVA	TOTALE	EsercizioRe	Eserciziom
Cap.	Art.	Miss.	Progr.	Oggetto	NETTO			gistrazione	putazione
118	10	1	2	Consul. sicurezza e medicina del lavoro	6.250,00 €	1.375,00 €	7.625,00 €	2026	2026
					10.000,00 €	2.200,00 €	12.200,00 €	2027	2027
					10.000,00 €	2.200,00 €	12.200,00 €	2028	2028
					10.000,00 €	2.200,00 €	12.200,00 €	2029	2029
					10.000,00 €	2.200,00 €	12.200,00 €	2030	2030
					10.000,00 €	2.200,00 €	12.200,00 €	2031	2031
					3.750,00 €	825,00 €	4.575,00 €	2032	2032
								60.000,00 €	13.200,00 €
				incentivi	1.200,00 €			2026	

13. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dell'avviso allegato:

- all'Albo Pretorio on line;
- sul sito istituzionale dell'Ente;
- nella sezione "Amministrazione Trasparente", secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

14. di attestare:

- la regolarità tecnica del presente provvedimento;
- la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D. Lgs. n.267/2000;
- l'assenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscrittore e al RUP, nei limiti delle dichiarazioni e verifiche acquisite agli atti.

15. che il CIG verrà acquisito con la determina di affidamento;

Allegati

- Allegato A – Avviso pubblico di manifestazione di interesse
- Allegato B – Modello di manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E PERSONALE
firmato digitalmente
Maria dott. ssa RIVETTO
