



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione N. 178

del 27/03/2023

**OGGETTO : RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE
DI LAVORO (CCNL 16/11/2022) RELATIVO AL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI - INQUADRAMENTO NEL NUOVO
SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE.**

Determinazione n° 178 del 27/03/2023.

Oggetto: RECEPIIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL 16/11/2022) RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - INQUADRAMENTO NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E PERSONALE**

Premesso che in data 16/11/2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio economico 2019/2021.

Atteso che ai sensi del Capo I - *Nuovo Sistema di Classificazione*, di cui agli articoli 11, 12 e 13 CCNL 16/11/2022 è definito il nuovo sistema di classificazione il quale prevede *quattro aree* corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori*;
- *Area degli Operatori esperti*;
- *Area degli Istruttori*;
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*.

Dato atto che l'art. 13 del CCNL 16/11/2022, ai sensi dei commi 1, 2 e 3 prevede che:

1. *Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*
2. *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*
3. *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.*

Considerato che, nel CCNL stipulato definitivamente in data 16/11/2022, il termine stabilito all'articolo 13 comma 1, è individuato nella data del 1° aprile 2023.

Vista la Tabella B allegata al succitato CCNL che prevede la trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione.

Richiamato l'art. 12 comma 6 del CCNL 16/11/2022, il quale prevede:

6. *Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.*

Atteso che i profili professionali, in fase di prima applicazione, saranno gli stessi di quanto risultano attualmente in vigore nell'Ente, in attesa di revisione dei medesimi.

Rilevato che, ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lett. c) del CCNL 16/11/2022, l'individuazione dei profili professionali, sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2.

Vista la nota ns. prot. n. 5575 del 24/03/2023, con la quale, in relazione al disposto di cui al succitato art. 5, è stata data l'informazione preventiva ai soggetti sindacali sopra menzionati comunicando che, in sede di prima applicazione, si procede alla riclassificazione del personale dipendente nei medesimi profili attualmente in uso, in attesa di revisione dei medesimi sulla quale si procederà ad ulteriore opportuna informazione.

Visti:

- Lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Visti/e inoltre:

- l'art. 151, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), che fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione, riferito ad un orizzonte temporale almeno triennale e dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2022 (G.U. Serie Generale n. 295 del 19/12/2022) con il quale differisce al 31 marzo 2023 il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali;
- la Legge di Bilancio 2023 (n. 197 del 29/12/2022, art. 1 comma 775 – GU Serie Generali n. 303 del 29/12/2022) con la quale si differisce in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023 al **30 aprile 2023** il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali;
- l'art.163, commi 1, 3 e 5, del TUEL, relativo all'esercizio provvisorio di bilancio;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 25/03/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 25/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;

Richiamate:

- la deliberazione della G.C. n. 744 del 21/12/1996 avente ad oggetto: *“Atto di cognizione e di indirizzo della Giunta Comunale sulle determinazioni dei Responsabili di Settore”*;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 30/03/2022 con la quale per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa definitivi, relativamente all'esercizio del bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione di G.C. n. 9 del 25/01/2023 di assegnazione provvisoria delle risorse dell'anno 2023, autorizzando i Responsabili dei Servizi ad assumere gli atti di gestione, fino all'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2023.

Visto il decreto sindacale n. 13 del 15/02/2023 con il quale è stata affidata alla sottoscritta, la responsabilità del Settore Finanziario e Personale.

Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento competa al sottoscritto Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate, formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. **Di recepire** e dare applicazione, per quanto di competenza, al nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio economico 2019/2021 stipulato in data 16/11/2022, **a far data dal 1° aprile 2023**, in merito al reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 comma 1 e ai sensi della Tabella B, come da **allegato A** al presente atto.

- 2. Di definire** i profili professionali dando atto che, in fase di prima applicazione, saranno gli stessi attualmente in vigore nell'Ente, in attesa di revisione dei medesimi i quali saranno recepiti mediante successivo atto.
- 3. Di trasmettere** copia della presente a tutti i dipendenti dell'Ente.
- 4. Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
E PERSONALE
firmato digitalmente
Maria dott. ssa RIVETTO
