



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 145 del 19/07/2023

OGGETTO:

**CONSUNTIVAZIONE RISULTATI PERFORMANCE ANNO 2022 E RELAZIONE
CONCLUSIVA – PRESA D'ATTO.**

L'anno **duemilaventitre** addì **diciannove** del mese di **luglio** alle ore **tredici** e minuti **zero** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
ROSTAGNO ALBERTO	Sindaco	X	
DIEMOZ FRANCESCO	Vice Sindaco	X	
CONTA CANOVA COSTANZA	Assessore	X	
GHIRMU HELEN	Assessore	X	
NASTRO MICHELE	Assessore	X	
	Totale:	5	0

Assiste all'adunanza il Segretario Generale, Dott. Aldo MAGGIO.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Deliberazione n. 145 del 19/07/2023

OGGETTO: CONSUNTIVAZIONE RISULTATI PERFORMANCE ANNO 2022 E RELAZIONE CONCLUSIVA – PRESA D'ATTO.

LA GIUNTA COMUNALE

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 30/05/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 30/05/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025 ed allegati obbligatori, ove sono previsti idonei stanziamenti per la spesa di personale, sia per quanto concerne il trattamento fondamentale che per il trattamento economico accessorio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 adottata nella seduta del 11/04/2023, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 e che tale atto è stato recepito con atto di approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025 e bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 31/03/2023 con la quale si è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi dell'esercizio 2022 attraverso la quale, si procede alla reimputazione gli impegni relativi al salario accessorio 2022 sull'esercizio 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 14/07/2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021, nella quale è allegato l'ultimo piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP), modificato e aggiornato, per il triennio 2023-2025.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 34 adottata in seduta del 11.2.2009, con la quale determinata la metodologia di calcolo della spesa di personale rilevante ai fini della riduzione tendenziale della spesa di personale prevista dall'art. 1 – comma 557 – della Legge 296/2006 e dell'art. 76 della Legge 133/2008;

Vista la deliberazione propria n. 162 del 14/10/2021, con la quale venivano rese note le direttive per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021;

Preso atto della deliberazione di Giunta comunale n. 159 del 27.6.2011, con la quale veniva approvato il documento di definizione del sistema di misurazione della performance.

Vista la propria deliberazione n. 255 adottata in seduta del 16/11/2022, con la quale è stato integrato il PEG per l'esercizio finanziario 2022 mediante approvazione del piano comunale della performance.

Dato atto che il suddetto accordo è stato trasmesso al Revisore dei conti e che lo stesso ha rilasciato il parere prescritto dalla vigente normativa in materia.

Visti i risultati di conseguimento degli obiettivi di settore e dei procedimenti di settore relativi alla performance per l'anno 2022 che vengono allegati alla presente deliberazione.

Preso atto della relazione conclusiva sulla performance 2022 redatta dall'O.I.V. in data 12 luglio 2022, acclarata al protocollo generale al n. 13769 del 17/07/2023.

Preso atto, altresì, dei contenuti del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali.

Rilevata la competenza di questa Giunta Comunale a deliberare in merito, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000.

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 comma 1 e 174/bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Ad unanimità dei voti favorevoli, resi in forma palese.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate, formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Di prendere atto:

- della conclusione del ciclo di gestione della performance per l'anno 2022;
- dei risultati di conseguimento degli obiettivi di settore e dei procedimenti di settore relativi alla performance per l'anno 2022 che vengono allegati alla presente unitamente alla relazione conclusiva del ciclo di gestione della performance per l'anno 2022 redatta dall'O.I.V. in data 12 luglio 2023, ns. prot. 13769 del 17/07/2023.

2. Di disporre la pubblicazione della suddetta Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito del Comune voce *“Relazione sulla Performance”*, contenuta nella pagina *“Performance”* della sezione *“Amministrazione Trasparente”*.

3. Di trasmettere in elenco la presente delibera, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio on line ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale e in data viene sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROSTAGNO ALBERTO

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Dott. Aldo MAGGIO
