



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione N. 517

del 12/09/2023

**OGGETTO : RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIPENDENTI
INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E
SEGRETARIO GENERALE – LIQUIDAZIONE ANNO 2022**

Determinazione n° 517 del 12/09/2023.

Oggetto: RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E SEGRETARIO GENERALE – LIQUIDAZIONE ANNO 2022

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E PERSONALE**

Richiamati:

- il decreto legislativo n° 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii. che ha innovato l'organizzazione del lavoro pubblico, rivedendo e modificando il decreto legislativo n° 165/2001 e introducendo istituti orientati al miglioramento dell'efficienza e della produttività della macchina lavorativa ed alla trasparenza;
- gli articoli 16, 17, 18 ed in particolare l'articolo 19 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, già artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31 marzo 1999, che consentono di conferire incarichi di elevata qualificazione (posizione organizzativa) ai dipendenti responsabili di struttura apicale automaticamente, in assenza di personale con qualifica dirigenziale, o sebbene esistente privo delle competenze professionali richieste per quello specifico profilo;
- l'articolo 17, comma 6, del nuovo CCNL secondo cui "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento".

Considerato che la nomina dei Responsabili di posizione organizzativa spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'articolo 50, comma 10 e 109, comma 2, del decreto legislativo n° 267/2000.

Dato atto che:

- con deliberazione di G.C. n° 30 del 13 febbraio 2019 si istituivano le Aree di Posizioni Organizzative, ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL del 21 maggio 2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n° 31 del 13 febbraio 2019 veniva approvata la metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative;
- con deliberazione di Giunta Comunale n° 15 del 7 febbraio 2020 veniva preso atto dell'aggiornamento della graduazione delle Posizioni Organizzative con nuove pesature attribuite alle c.d. "sedie fredde" mantenendo l'assetto organizzativo seguente, in attesa di eventuale riorganizzazione delle Aree:

Settore	Denominazione
1	<i>Affari Generali Informazione e Comunicazione</i>
2	<i>Lavori Pubblici e Manutenzioni</i>
3	<i>Finanziario e Personale</i>
4	<i>Politiche Sociali</i>
5	<i>Polizia Locale</i>
6	<i>Urbanistica e Territorio</i>
7	<i>Tributi</i>
8	<i>Servizi Produttivi</i>

- con decreto sindacale n° 3 del 14 febbraio 2020 venivano stabilite in 3 (tre) fasce di punteggio e assegnati i valori monetari annui lordi per ogni fascia come di seguito riportati:

- 1° Fascia – superiore a 1401 punti – valore monetario fisso euro 12.900,00;
- 2° Fascia – compresa fra 1101 e 1400 punti – valore monetario fisso euro 12.500,00;
- 3° Fascia – inferiore/uguale a 1100 punti – valore monetario fisso euro 11.000,00;

Dato atto che l'erogazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato dei titolari di P.O. è così prevista:

Performance Complessiva	Definizione
< 185	Valutazione insufficiente
Da 185 a 239	Valutazione sufficiente
Da 240 a 290	Valutazione buona
Da 291 a 345	Valutazione ottima
Da 346 a 400	Valutazione eccellente

1. Per valutazione insufficiente dovrà essere corrisposta un'indennità di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione (art. 10, comma 3, del CCNL 31 marzo 1999).
2. Per valutazione sufficiente dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 60% dell'indennità di risultato massima e cioè 15%.
3. Per valutazione buona dovrà essere corrisposta una retribuzione pari all'80% dell'indennità di risultato massima e cioè 20%.
4. Per valutazione ottima dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 96% dell'indennità di risultato massima e cioè 24%.
5. Per valutazione eccellente dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 100% dell'indennità di risultato massima.

Dato atto che nell'anno 2022 sono stati assegnati i settori ai rispettivi Responsabili e riconosciute le seguenti retribuzioni di posizione:

- Settore Affari Generali Informazione e Comunicazione euro 12.500,00;
- Settore Lavori Pubblici e Manutenzione euro 12.900,00;
- Settore Finanziario e Personale euro 12.900,00;
- Settore Politiche Sociali euro 12.900,00;
- Settore Polizia Locale euro 12.500,00;
- Settore Urbanistica e Territorio euro 12.900,00;
- Settore Tributi euro 12.500,00;
- Settore Servizi Produttivi euro 11.000,00.

Visto il Decreto Sindacale n° 11/2021 del 18 febbraio 2021 con il quale veniva nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2023.

Viste le valutazioni relative all'anno 2022 espresse dall'O.I.V. per le Posizioni Organizzative e depositate presso il Settore Finanziario – Servizio Personale dai quali si evincono le somme da erogare al personale.

Ricordato che:

- In data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio 2016/2018 con il biennio economico 2016/2018;
- L'articolo 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio giuridico 1998/2001, stipulato in data 16 maggio 2001 che disciplina l'istituto contrattuale della retribuzione di risultato, stabilendo al secondo comma che *“Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa”*.

Visto altresì il Contratto Decentrato Integrativo Territoriale della categoria dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 21 ottobre 2004.

Preso atto che il Segretario Generale dott. Maggio Aldo per l'anno 2022 è titolare della segreteria in convenzione con i Comuni di Bairo e San Martino Canavese, e in base alla

convenzione sottoscritta la spesa relativa al trattamento economico grava per il 75% sul Comune di Rivarolo Canavese, per il 14% sul Comune di Bairo e per l'11% sul Comune di San Martino Canavese.

Preso atto che:

- l'Aran, con nota 16877 del 16 maggio 2012 precisa che il monte salari per il calcolo della retribuzione di risultato del Segretario Comunale comprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, ai sensi dell'articolo 60 del D.Lgs. n° 165/2001 in sede di rilevazione dei dati del conto annuale. Tali somme comprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio (comprese la retribuzione di risultato e diritti di rogito relativi ad anni precedenti ma pagati nel corso dell'anno di riferimento) al netto degli oneri accessori a carico dell'Ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa, somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc).

Vista la scheda di valutazione del Segretario Comunale, depositata presso l'ufficio personale dell'Ente da cui si evince che gli compete l'indennità di risultato nella misura massima prevista dai contratti collettivi di categoria.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 145 del 19 luglio 2023 avente ad oggetto: "consuntivazione risultati performance anno 2022 e relazione conclusiva – presa atto".

Preso atto che si è concluso il processo di valutazione della performance per l'anno 2022.

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n° 21 del 30 maggio 2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023 – 2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n° 23 del 30 maggio 2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023 – 2025.

Visti:

- il D.Lgs. n° 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 356 del 29 dicembre 2010.

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 744 del 21 dicembre 1996 avente ad oggetto: "Atto di ricognizione e di indirizzo della Giunta Comunale sulle determinazioni dei Responsabili di Settore";
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 132 del 4 luglio 2023 con la quale, per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa relativamente all'esercizio finanziario per l'anno 2023;
- il decreto sindacale n° 13/2023, con il quale è stata affidata alla Responsabile del Settore Finanziario e Personale la titolarità dello stesso.

Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. n° 267 del 18 agosto 2000.

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

Acquisito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 151, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000 il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa ed integralmente richiamate:

1. **di liquidare** ai Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa ed al Segretario Generale di cui ai prospetti depositati presso il Settore Finanziario – Ufficio Personale, le somme relative alla Retribuzione di Risultato per l'anno 2022.

2. **di imputare** le somme in liquidazione come segue:

Codice	Macro	Capitolo	Descrizione	C/R	Impegno	Importo
01.02.1	101	56/1	Stipendi settore affari generali	R	773/1/2022	11.183,83
01.03.1	101	146/1	Stipendi settore finanziario	R	775/1/2022	3.090,69
01.04.1	101	172/1	Stipendi settore tributi	R	776/1/2022	3.125,00
01.06.1	1201	240/1	Stipendi settore LL.PP.	R	777/1/2022	3.225,00
03.01.1	101	440/1	Stipendi settore polizia m.le	R	779/1/2022	3.125,00
04.06.1	101	638/1	Stipendi settore politiche sociali	R	780/1/2022	3.225,00
08.01.1	101	1074/1	Stipendi settore edilizia privata	R	783/1/2022	3.225,00
14.02.1	101	1628/1	Stipendi settore attività produttive	R	786/1/2022	2.750,00

3. **di dare atto** che i nominativi dei dipendenti, per motivi di privacy, non vengono riportati sull'atto.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
E PERSONALE
firmato digitalmente

