



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione N. 443

del 28/07/2023

OGGETTO : DIPENDENTI COMUNALI – LIQUIDAZIONE INDENNITA' PREVISTE NEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2022.

Determinazione n° 443 del 28/07/2023.

Oggetto: DIPENDENTI COMUNALI – LIQUIDAZIONE INDENNITA' PREVISTE NEL FONDO EFFICIENZA SERVIZI E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2022.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E PERSONALE**

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 30/05/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 30/05/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025.

Richiamati/e:

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente, funzioni locali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 5/08/2022, con la quale venivano rese note le direttive per la costituzione *del Fondo Risorse Decentrate* per la contrattazione integrativa (CCDI) per il personale non dirigente per l'anno 2022;
- la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 567 dell'8/08/2022 con la quale veniva costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;
- il verbale n. 18 del 5/09/2022 con il quale il Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL del 21/01/2004, ha espresso il proprio parere favorevole;
- l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2022, concordata con la Delegazione Trattante nell'incontro tenutosi in data 21/10/2022.

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 248 del 19/11/2022, veniva approvata la suddetta *Ipotesi di CCDI* – parte economica, per l'anno 2022 e autorizzata la delegazione trattante, di parte pubblica e parte sindacale, alla sottoscrizione dell'accordo definitivo in questione;
- gli accordi contenuti nella CCDI succitata rispettano le prescrizioni contenute nei CC.NN.LL vigenti.

Preso atto inoltre, della deliberazione di Giunta comunale n. 159 del 27.6.2011, con la quale veniva approvato il documento di definizione del sistema di misurazione della performance.

Considerato che il fondo di cui all'art. 31, del CCNL 22/01/2004, per l'anno 2022, risulta essere composto da:

- risorse decentrate stabili pari a: € 184.099,75;
- risorse decentrate variabili pari a: € 47.556,71;
- altre risorse:*
- decurtazione parte stabile ai sensi art. 9, c.2 bis, L.122/2010 € 3.736,13;
- fondo per prestazioni straordinarie pari a: € 18.552,93.

Atteso:

- che una parte delle risorse stabili come sopra riportate sono state già corrisposte nel corso dell'anno 2022 per:
 - a) progressioni economiche orizzontali(storiche) pari a: € 62.555,53;
 - b) indennità di comparto (quota a carico fondo) pari a: € 30.567,69;

- c) indennità agli educatori asilo nido, ai sensi art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 e smi e art. 37, comma 1, lett. c del CCNL 6/7/1995 € 4.129,79;
- che un'altra parte è stata destinata alle progressioni economiche specificatamente contrattate nel CCDI 2022, pari a: € 10.000,00.

Considerato inoltre che occorre provvedere alla liquidazione delle altre indennità, riconducibili alle risorse variabili istituite nel contratto collettivo decentrato integrativo 2022 o comunque confermate in tale sede, con specifico riferimento ai seguenti punti:

A) PREMI INCENTIVANTI INDIVIDUALI – ART. 68 CCNL 2018

(Ex art. 17 lett. a) CCNL 1/4/1999) – per tutto il personale non dirigente ad esclusione delle posizioni organizzative, erogata in seguito alle valutazioni positive della performance complessiva, così come previste nel documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della stessa, approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 159/2011.

L'importo complessivo previsto per suddetti premi – piani di attività e produttività individuale è pari a: € 30.735,28. L'importo è soggetto a variazione in aumento in caso di avanzo di risorse contabile in seguito ai pagamenti degli altri istituti previsti nella CCDI 2022.

B) INDENNITÀ MANEGGIO VALORI – ART. 70-bis, c. 1 lett. c) CCNL 2018.

(Ex art. 36 CCNL 14/9/2000) – per il personale che svolge attività implicanti il maneggio di valori. *Le indennità di cui al presente comma è erogata a consuntivo sulla base dei rendiconti resi dagli agenti contabili all'ufficio ragioneria.*

La misura delle indennità giornaliera è così concordata:

fino a 100,00 euro/annui	€ 0,00;
da 100,01 a 3.000,00 euro/annui	€ 1,00;
da 3.000,01 a 7.000,00 euro/annui	€ 1,20;
oltre 7.000,01 euro/annui	€ 1,55.

Il personale interessato è individuato mediante atto formale dell'ente.

Importo previsto € 1.700,00.

C) INDENNITÀ DI RISCHIO – ART. 70-bis, c. 1 lett. b) CCNL 2018.

(Ex art.37 CCNL 14/9/2000) – per personale che svolge attività esposte a rischi, pertanto, pericolose o dannose per la salute (operatori cantonieri e addetto cucina asilo nido).

L'importo mensile pari a € 30,00 a persona è attribuito per ogni giorno di effettiva presenza in servizio, rilevata da apposito programma dedicato. Importo previsto € 2.200,00.

D) INDENNITÀ STATO CIVILE, ANAGRAFE E MESSO NOTIFICATORE – ART.70-quinquies c. 2 CCNL 2018.

(Ex art. 17 lett. i) CCNL 1/4/1999) – *per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; o compiti affidati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali ed archivisti informatici o addetto ai servizi di protezione civile nonché addetto a funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, riconosciuta al personale delle categorie B, C e D, che non sia titolare di posizione organizzativa.*

Il personale addetto alle suddette funzioni è individuato mediante atto formale dell'ente. L'importo annuo è pari a € 250,00 a persona. Importo complessivo previsto € 2.000,00.

E) RISORSE PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – ART. 70-quinquies, c. 1 CCNL 2018.

(Ex art. 17, c.2, lett. f), CCNL 1/4/1999) – *per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B e C e D, che non risulti titolare di posizione organizzativa.*

Gli importi annui a persona previsti sono i seguenti:

- a) € 1.200,00, per il personale di cat. D, non incaricato di P.O. (ovvero C, se individuati con provvedimento motivato del Segretario Generale), *per compensare le particolari responsabilità connesse, oltre che alle mansioni proprie, alla sostituzione del responsabile di settore, durante il periodo di assenza o impedimento;*
- b) € 1.000,00 all'economo comunale;
- c) € 1.000,00 per coordinamento personale asilo nido;

d) € 1.000,00 per il dipendente responsabile della commissione per il paesaggio;

e) € 1.000,00 per il direttore della biblioteca.

Tale indennità è corrisposta a pieno anche nel caso di nomina di dipendenti con orario di lavoro ridotto, mentre viene proporzionata ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno e non viene corrisposta in caso di astensione facoltativa dal lavoro.

Il suddetto personale è individuato con decreto del Sindaco e/o con atto formale dell'ente.

Importo complessivo previsto € 13.600,00.

F) INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E MAGGIORAZIONE SERVIZIO FESTIVO - ART. 23-24 CCNL 2108.

(Ex art. 17 lett. d) CCNL 1/4/1999) – per il personale che svolge attività di turnazione continua, reperibilità, e per la corresponsione di maggiorazioni orarie per servizio (art. 24 CCNL 14/9/2000) svolto in giornate di riposo settimanale, coincidente di norma con la domenica.

L'importo mensile corrisposto al suddetto personale è corrisposto in seguito a consuntivazione mensile derivante da appositi programmi dedicati. Importo complessivo previsto € 22.000,00.

G) INCENTIVAZIONI ECONOMICHE PER APERTURA ASILO NIDO MESE DI LUGLIO.

(Art. 31, c. 5, del CCNL 14/9/2000) – *“Il calendario scolastico, che non può in ogni caso superare le 42 settimane, prevede l'interruzione per Natale e Pasqua, le cui modalità attuative sono definite in sede di concertazione. In tali periodi e negli altri di chiusura delle scuole il personale è a disposizione per attività di formazione ed aggiornamento programmata dall'ente o per attività lavorative connesse al profilo di inquadramento fermo restando il limite definito nei commi precedenti. Attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possono essere previste a livello di ente, in sede di concertazione, per un periodo non superiore a quattro settimane, da utilizzarsi sia per le attività dei nidi che per altre attività d'aggiornamento professionale, di verifica dei risultati e del piano di lavoro, nell'ambito dei progetti di cui all'art. 17, comma 1, lett. a) del CCNL dell'1/4/1999; gli incentivi economici di tale attività sono definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art. 15 del citato CCNL”.*

Per compensare il personale educativo asilo nido, è previsto un importo pari a € 15,49, per ogni giorno di effettivo servizio, per prestazioni di attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico ordinario; nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale tale incentivo viene attribuito in misura direttamente proporzionale.

Sono considerate attività ulteriori le settimane di apertura del servizio oltre le 42 previste dal calendario scolastico. Importo previsto € 2.500,00.

H) – I) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 70-BIS, CCNL 2018.

(Ex Art. 17, c. 2, lett. e, CCNL 1/4/1999) – *per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;*

L'importo annuo è pari a € 360,00 per la gestione economica del servizio cimitero, compresa l'assegnazione dei loculi cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione oltre che 360,00 a persona per il personale educativo asilo nido. Importo previsto complessivo € 2.520,00.

L) INDENNITÀ PER SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE – Art. 56-QUINQUIES CCNL 2018)

Per il personale di Polizia Locale che svolge servizi esterni di vigilanza.

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis del CCNL 2018. La misura dell'indennità è fissata in € 3,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento di servizio esterno.

La suddetta indennità è rendicontata da apposito programma dedicato oltre che da comunicazione annuale da parte del Resp. del Servizio. Importo previsto €4.500,00.

M) COMPENSI PER SPONSORIZZAZIONI (SGATE) – ART. 67 C.3 LETT.B) CCNL 2018.

Per compensare il personale addetto a tale servizio. Importo previsto € 978,24.

Dato atto, che ai fini del buon funzionamento dei servizi dell'Ente, parte delle risorse variabili, di cui al CCDI, riconducibili al salario accessorio, sono state corrisposte nel corso dell'anno 2022, per le indennità di seguito specificate:

- rischio per il personale che svolge funzioni di operatore tecnico/manutentivo e addetto somministrazione pasti (art. 70-bis, CCNL 2018) pari a: € 1.683,32;
- reperibilità (art. 37, CCNL 14/09/2000 e smi), turno per il personale di polizia locale (art. 23 CCNL 2018), maggiorazione oraria per servizio festivo (domenica) art. 24, CCNL 14/09/2000 e smi) pari a: € 16.531,53;

Dato atto pertanto, che l'importo complessivo già liquidato nel corso dell'anno 2022, per gli istituti suddetti, è pari a **€ 115.467,86**.

Atteso, che sulla corresponsione di tutti gli istituti succitati, in sede di consuntivazione, è stata applicata la decurtazione per i giorni di assenza dal servizio per malattia, ai sensi della Legge 133/2008, come risulta dalle tabelle predisposte e depositate agli atti presso l'Ufficio Personale.

Dato atto inoltre, che la quantificazione delle risorse è effettuata a titolo previsionale e preso atto che in seguito alla consuntivazione dei compensi per la liquidazione delle risorse variabili, i risparmi accertati vanno a confluire nel fondo per compensare miglioramenti sulla produttività individuale, così come previsto nel CCDI per l'anno 2022.

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei restanti istituti non ancora liquidati.

Vista inoltre la determinazione n. 64/2023, con la quale sono state attribuite le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, per un importo complessivo pari a € 10.012,25.

Accertato di non aver concluso, nel biennio precedente, contratto a titolo privato o ricevuto utilità dai beneficiari del presente atto.

Visti:

- Il Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267 e s.m.i.
- i vigenti CC.CC.NN.LL., relativi al personale del Comparto Funzioni Locali;
- Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi
- il Piano Triennale di prevenzione della corruzione triennio 2023/2025 del Comune di Rivarolo Canavese approvato con deliberazione di G.C. n. 48 del 22.03.2023.

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.744 del 21/12/1996 avente ad oggetto: "Atto di ricognizione e di indirizzo della Giunta Comunale sulle determinazioni dei Responsabili di Settore";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 04/07/2023 con la quale, per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa relativamente all'esercizio finanziario per l'anno 2023;
- il decreto Sindacale n.13/2023, con il quale è stata affidata alla sottoscritta, la responsabilità del Settore Finanziario e Personale.

Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

Acquisito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate, formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Di prendere atto che:

- con propria determinazione n. 64 del 31/01/2023, sono già stati liquidati i compensi derivanti dalle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, per un importo complessivo pari a € 10.012,25;
- le indennità di: *Rischio, Reperibilità, Turno, Maggiorazione oraria per servizio festivo*, sono state già erogate mensilmente nell'anno 2022, agli aventi diritto, per un importo complessivo pari a € 18.214,85, così come in premessa specificate.

2. Di liquidare, ai dipendenti di cui ai prospetti depositati presso il Settore Finanziario – Servizio Personale, i compensi, le somme a fianco di ciascuno indicate, così riassunte:

- a. € 666,50 per indennità condizioni di lavoro (*maneggio valori*) ai sensi dell'art. 70-bis, c. 1 lett. c), del CCNL 21/05/2018;
- b. € 2.488,78 per specifiche responsabilità (*stato civile, anagrafe, elettorale, messi notificatori*), ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21/05/2018;
- c. € 13.521,79 per specifiche responsabilità (*sostituti responsabili, coordinatore asilo nido, direttore biblioteca, commissione paesaggio, economo*), ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/05/2018;
- d. € 960,38 per incentivi economici (*apertura asilo nido oltre le 42 settimane contrattuali – luglio 2022*) ai sensi art. 31 lett. d) CCNL 01/04/1999;
- e. € 1.458,75 per indennità condizioni di lavoro (*disagio*) ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018;
- f. € 4.350,00 per indennità servizio esterno (*Polizia Locale*) – ai sensi dell'art. 56 – quinquies, CCNL 2018;
- g. € 978,24 per compensi sponsorizzazioni (SGATE) – ai sensi art. 67, c. 3 lett. b) del CCNL 21/05/2018, previa determinazione da parte del Responsabile del Settore Politiche Sociali.

3. Di provvedere all'erogazione della produttività individuale al personale dipendente, il cui fondo aumentato, per effetto dei risparmi derivanti dalle suddette liquidazioni, ammonta ad euro 47.064,28.

4. Di dare atto che la spesa suddetta, per l'importo complessivo di euro 71.488,72 è imputata alla voce 120 - capitolo 56/2 (imp.124/2023) avente ad oggetto: "Stipendi ed altri assegni al personale servizi generali – Trattamento economico accessorio" – Missione 01 – Programma 02 – Macroaggregato 101 – P.d.C. U 1.01.01.01.000 bilancio di previsione 2023.

5. Di dare atto che i nominativi dei dipendenti, per motivi di privacy, non vengono riportati sull'atto pubblicato.

6. Di dare atto altresì che non sussiste l'obbligo di pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente di cui al D.Lgs. n.33/2013.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
E PERSONALE
firmato digitalmente

