

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE
Comune di Rivarolo C.se

Alla cortese attenzione della Commissione Straordinaria

Rivarolo Canavese, 9 Aprile 2014

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2013.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'O.I.V. con il verbale n.1 del 25 Settembre 2013, ha validato gli obiettivi assegnati alle Posizioni Organizzative con Delibera della Commissione Straordinaria n. 183 del 30 Settembre 2013.
- Consuntivazione degli obiettivi assegnati: l'O.I.V. ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**) dai quali emerge il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: l'O.I.V. ha espresso la propria proposta di valutazione nei confronti delle PO.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza, è stata creata la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale e progressivamente alimentata

secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT), con le necessarie informazioni. A tal proposito si rinvia all' attestazione prodotta da questo stesso organismo ai sensi della Delibera ANAC n. 77/2013.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il regolamento dei controlli interni ed ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo previste, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dai verbali prodotti dal Segretario Comunale in data 17 marzo 2014 e in data 8 aprile 2014 e trasmessi all' Organismo Indipendente di Valutazione.

4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, l'O.I.V.:

- sentito il Segretario Comunale Dr.ssa Elena Andronico in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO, esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2013 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

DR.SSA ANDRONICO ELENA

DR.SSA ALFIERO GISELLA

DR. BARERA STEFANO